



ЧОУ ДПО «УЦ Ракурс»

152915, Россия, Ярославская область, г. Рыбинск, пр. Генерала Батова, 326

ИНН 7610056871 КПП 761001001



Утверждаю

Директор ЧОУ ДПО УЦ «Ракурс»

А.А. Мостовой

«12» января 2026 года

ПЛАН ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧОУ ДПО УЦ «Ракурс» на 2026 год

Адрес : 152915, Ярославская область, г. Рыбинск
Пр-т Генерала Батова, 326

ИНН/КПП 7610056871/761001001

Финансовый год: 2026

Плановый период: 2026

1. Учетная карта частного образовательного учреждения.

Полное наименование учреждения:	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Ракурс»
Юридический адрес	152915, Ярославская область, г. Рыбинск, пр-т Генерала Батова, 32Б
Дата регистрации	10.11.2002
Место регистрации	МРИ ФНС №3 по ЯО
Телефон	/4855/40-40-55
Адрес электронной почты	info@rakurs.pro
Ф.И.О., должность руководителя учреждения Директор	Мостовой Алексей Алексеевич
Код ОКВЭД	85.42
Код ОКФС (форма собственности)	16 Частная собственность
Код ОКТМО (местонахождение)	78415000000
Код ОКОПФ (организационно-правовая	75500 Частные учреждения

2. Сведения о деятельности ЧОУ ДПО УЦ «Ракурс».

2.1. Основные виды деятельности частного образовательного учреждения.

Учреждение реализует дополнительные профессиональные программы, программы профессионального обучения.

2.2 Наличие лицензий.

Департамент образования Ярославской области, регистрационный № Л035-01245-76/00273960 от 05.10.2015 года.

Срок действия лицензии - бессрочно.

Тип учреждения – организация дополнительного профессионального образования.

Вид учреждения – частное образовательное учреждение.

Структура управления

Высший орган управления - Учредитель (решение собственника - учредителя);

Единоличный исполнительный орган - Директор.

Коллегиальный орган управления – Педагогический совет.

Непосредственное управление деятельностью Учреждения осуществляет директор.

3. Анализ существующего положения и перспектив развития частного образовательного учреждения.

3.1. Общая характеристика существующего положения частного образовательного учреждения.

В настоящее время потребителями услуг дополнительного профессионального образования, профессионального обучения являются граждане, заключившие договор на обучение и посещающие занятия в частном образовательном учреждении. Для выполнения гражданского заказа и реализации запросов слушателей в учреждении созданы необходимые условия: научно-методическое руководство, материально-техническая база, методическое обеспечение, кадровое обеспечение и пр. Предоставляемые услуги обогащают образовательную программу, развивают индивидуальные способности слушателей, способствуют повышению их профессионального уровня и увеличения их заработной платы. На сегодняшний день система дополнительного профессионального образования учреждения позволяет охватить 100% слушателей. На сегодняшний день осуществляется поиск видов деятельности, наиболее значимых для потребителей, удобных и рентабельных для учреждения. Все инициативы поддерживаются сотрудниками и руководителями.

Проектная мощность учреждения – 150 мест.

Учреждение имеет следующие учебные площади: классы для проведения лекционных занятий, класс для проведения практических занятий и сдачи экзаменов (компьютерный класс), кабинет для проведения занятий и оказания первой медицинской помощи.

Штатное расписание 26 единиц сотрудников: из них – 1 – ставка руководителя, остальные – администрация и преподаватели учреждения.

Уровень образования кадров:

с высшим образованием – 23 человек,

со средне-профессиональным образованием – 2 человек.

3.2. Перспективы развития частного образовательного учреждения.

Основная цель - это не получение прибыли, а выполнение социальных задач, стоящих перед учреждением.

Перспективы развития видим:

- в стратегическом планировании маркетинговой деятельности учреждения;
- в отработке механизма многоканального финансирования: проведение целенаправленной работы по поиску потенциальных партнеров, заключении агентских соглашений, поддержка государственных муниципальных организаций;
- в введении строгого режима экономии энергоресурсов и материальных средств;
- в выборе поставщиков и сотрудничестве с индивидуальными предпринимателями, поставляющими качественные услуги в ассортименте по оптовым ценам, с предоставлением скидок.
- в рациональной организации труда, введении гибких графиков работы персонала, в привлечении квалифицированных кадров;
- в обучении персонала, внедрении компьютерных технологий, использовании ПК для снижения трудоемкости и повышения эффективности работы;
- в доступе к информации (СМИ, публичные доклады), коллегиальность в решении вопросов планирования, распределение и расходование средств.

**4. Показатели финансового состояния ЧОУ ДПО УЦ «Ракурс»
(на 01.01.2026г.)**

Наименование показателя	Стоимость (тыс. руб.)
1. Внеоборотные активы, в том числе:	15343
Основные средства	15081
Нематериальные активы	262
2.оборотные активы, в том числе:	16635
Запасы	585
Дебиторская задолженность	5815
Денежные средства и денежные эквиваленты	10235
3. Капитал и резервы, в том числе:	31978
Целевые средства	26528
Кредиторская задолженность	1725

5. Плановые показатели по поступлениям и выплатам ЧОУ ДПО УЦ «Ракурс»

Наименование затрат и доходов	Стоимость (тыс. руб.)
<i>Доходы, всего, в том числе:</i>	34000
Доходы от образовательных услуг	33000
Расходы, всего, в том числе:	32000
Оплата труда	7990
Налоги и сборы с ФЗП (страховые взносы в ПФР, ФСС)	623
Налоги и отчисления в бюджет	2600
Арендные платежи	900
Канцелярские товары	350
Коммунальные платежи	400
Мед. осмотр сотрудников	100
Методическая литература	800
Обслуживание программного обеспечения	4600
Почтовые расходы	230
Приобретение материалов и оборудования	3000
Расчетно-кассовое обслуживание	220
Расходы на связь	165
Расходы на рекламу	1000
Транспортные расходы	700
Приобретение основных средств и иного имущества	4200
Прочие работы, услуги, расходы	4122