



ЧОУ ДПО «УЦ Ракурс»

152915, Россия, Ярославская область, г. Рыбинск, пр. Генерала Батова, 326

ИНН 7610056871 КПП 761001001



Утверждаю

Директор ЧОУ ДПО УЦ «Ракурс»

А.А. Мостовой

«09» января 2020 года

ПЛАН ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧОУ ДПО УЦ «Ракурс» на 2020 год

Адрес : 152915, Ярославская область, г. Рыбинск
Пр-т Генерала Батова, 326

ИНН/КПП 7610056871/761001001

Финансовый год: 2019

Плановый период: 2019

1. Учетная карта частного образовательного учреждения.

Полное наименование учреждения:	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Ракурс»
Юридический адрес	152915, Ярославская область, г. Рыбинск, пр-т Генерала Батова, 32Б
Дата регистрации	10.11.2002
Место регистрации	МРИ ФНС №3 по ЯО
Телефон	/4855/40-40-55
Адрес электронной почты	info@rakurs.pro
Ф.И.О., должность руководителя учреждения Директор	Мостовой Алексей Алексеевич
Код ОКВЭД	85.42
Код ОКФС (форма собственности)	16 Частная собственность
Код ОКТМО (местонахождение)	78415000000
Код ОКОПФ (организационно-правовая	75500 Частные учреждения

2. Сведения о деятельности ЧОУ ДПО УЦ «Ракурс».

2.1. Основные виды деятельности частного образовательного учреждения.
Учреждение реализует дополнительные профессиональные программы, профессионального обучения.

2.2 Наличие лицензий.

Департамент образования Ярославской области, регистрационный № 289/15 от 05.10.2015 года. Серия 76ЛО2 № 0000538, срок действия лицензии - бессрочно.

Тип учреждения – организация дополнительного профессионального образования.

Вид учреждения – частное образовательное учреждение.

Структура управления

Высший орган управления - Учредитель (решение собственника - учредителя);

Единоличный исполнительный орган - Директор.

Коллегиальный орган управления – Педагогический совет.

Непосредственное управление деятельностью Учреждения осуществляет директор.

3. Анализ существующего положения и перспектив развития частного образовательного учреждения.

3.1. Общая характеристика существующего положения частного образовательного учреждения.

В настоящее время потребителями услуг дополнительного профессионального образования, профессионального обучения являются граждане, заключившие договор на обучение и посещающие занятия в частном образовательном учреждении. Для выполнения гражданского заказа и реализации запросов слушателей в учреждении созданы необходимые условия: научно-методическое руководство, материально-техническая база, методическое обеспечение, кадровое обеспечение и пр. Предоставляемые услуги обогащают образовательную программу, развивают индивидуальные способности слушателей, способствуют повышению их профессионального уровня и увеличения их заработной платы.

На сегодняшний день система дополнительного профессионального образования учреждения позволяет охватить 100% слушателей. На сегодняшний день осуществляется поиск видов деятельности, наиболее значимых для потребителей, удобных и рентабельных для учреждения. Все инициативы поддерживаются сотрудниками и руководителями.

Проектная мощность учреждения – 150 мест.

Учреждение имеет следующие учебные площади: классы для проведения лекционных занятий, класс для проведения практических занятий и сдачи экзаменов (компьютерный класс), кабинет для проведения занятий и оказания первой медицинской помощи.

Штатное расписание 28 единиц сотрудников: из них – 1 – ставка руководителя, остальные – администрация и преподаватели учреждения.

Уровень образования кадров:

с высшим образованием – 21 человек,

н. высшее - 1 человек,

со средне-профессиональным образованием – 6 человек.

3.2. Перспективы развития частного образовательного учреждения.

Основная цель - это не получение прибыли, а выполнение социальных задач, стоящих перед учреждением.

Перспективы развития видим:

- в стратегическом планировании маркетинговой деятельности учреждения;
- в отработке механизма многоканального финансирования: проведение целенаправленной работы по поиску потенциальных партнеров, заключении агентских соглашений, поддержка государственных муниципальных организаций;
- в введении строгого режима экономии энергоресурсов и материальных средств;
- в выборе поставщиков и сотрудничестве с индивидуальными предпринимателями, поставляющими качественные услуги в ассортименте по оптовым ценам, с предоставлением скидок.
- в рациональной организации труда, введении гибких графиков работы персонала, в привлечении квалифицированных кадров;
- в обучении персонала, внедрении компьютерных технологий, использовании ПК для снижения трудоемкости и повышения эффективности работы;
- в доступе к информации (СМИ, публичные доклады), коллегиальность в решении вопросов планирования, распределение и расходование средств.

4. Показатели финансового состояния ЧОУ ДПО УЦ «Ракурс» (на 01.01.2020г.)

Наименование показателя	Стоимость (тыс. руб.)
1. Внеоборотные активы, в том числе:	23057
Основные средства	8800
2.оборотные активы, в том числе:	14257
Запасы	506
Дебиторская задолженность	6159
Денежные средства и денежные эквиваленты	7592
3. Капитал и резервы, в том числе:	23057
Целевые средства	21756
Кредиторская задолженность	1301

5. Плановые показатели по поступлениям и выплатам ЧОУ ДПО УЦ «Ракурс»

Наименование затрат и доходов	Стоимость (тыс. руб.)
<i>Доходы, всего, в том числе:</i>	23000
Доходы от образовательных услуг	23000
Расходы, всего, в том числе:	22000
Оплата труда	5300
Налоги и сборы с ФЗП (страховые взносы в ПФР, ФСС)	1440
Налоги и отчисления в бюджет	800
Арендные платежи	700
Канцелярские товары	280
Коммунальные платежи	400
Мед. осмотр сотрудников	225
Методическая литература	400
Обслуживание программного обеспечения	750
Почтовые расходы	130
Приобретение материалов и оборудования	1000
Программное обеспечение	800
Расчетно-кассовое обслуживание	170
Расходы на связь	230
Расходы на рекламу	560
Транспортные расходы	400
Приобретение основных средств и иного имущества	910
Прочие работы, услуги, расходы	7505